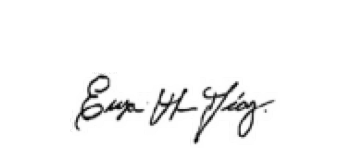
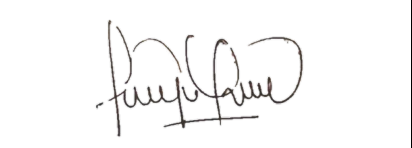


	MATRIZ DE EQUIVALENCIA FUNCIONAL	Código: F-1168
		Fecha: 01/09/2025
		Versión: 01

INFORMACIÓN GENERAL DEL DOCUMENTO			
Código:	DG-0101/05	Nombre del documento:	CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO
Versión	5	Fecha de Vigencia	13/12/2024
Descripción del lineamiento	PD-MEN-PR-038-2025 - Memorando Alineación Políticas Corporativas.(...) En el marco de los lineamientos de las Juntas Directivas que han sido en marcados en la estrategia de sostenibilidad en su pilar de Gobierno Corporativo, por medio del presente les compartimos el listado de las Políticas vigentes de Proindesa a la fecha, con sus versión es más actualizadas con el fin de garantizar su implementación en cada una de las filiales (...).		
	PD-MEN-PR-058-2025 - Protocolo de Adopción de Políticas Corporativas.(...) Este documento establece el procedimiento obligatorio para la adopción de documentos corporativos, con el objetivo de preservar la integridad de los contenidos y su aplicación uniforme en todas las áreas y procesos. El protocolo considera la estructura organización al de cada entidad, los marcos regulatorios pertinentes y las excepciones aplicables (...).		
Proceso(s) Alcanzado(s) con la Política		Todos los Procesos de Coviandina S.A.S.	

INFORMACIÓN DE EQUIVALENCIA		
Cargo relacionados en el documento	Equivalencia funcional interna	Justificación de la equivalencia
Proindesa / La Organización	Coviandina S.A.S	De acuerdo con el lineamiento de la adopción de la política esta va dirigida también a Coviandina.
Los funcionarios de la Organización	Los colaboradores de la Coviandina S.A.S	Se hacen referencia al personal vinculado laboralmente con la empresa, independientemente de su nivel jerárquico o tipo de contrato. En el contexto de Coviandina S.A.S, el término “colaboradores” se utiliza para englobar a todos los empleados que participan activamente en el cumplimiento de los objetivos institucionales, incluyendo operativos, administrativos y directivos.
Presidente o Representante Legal	Gerente General o Representante Legal	En Coviandina S.A.S no se cuenta con el cargo de “Presidente”; sin embargo, las funciones estratégicas, administrativas y legales que normalmente se asocian a dicho rol son asumidas por el Gerente General, quien también ostenta la representación legal de la empresa. Esta equivalencia funcional permite mantener la coherencia entre los documentos corporativos y la estructura organizacional vigente, sin alterar el alcance de las responsabilidades ni el nivel de autoridad requerido para la toma de decisiones. Aplicadas para todo el documento
Área de Riesgo y Cumplimiento	Coordinación de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento	El Área de Riesgo y Cumplimiento y la Coordinación de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (GRC) son equivalentes porque comparten objetivos estratégicos, funciones operativas y marcos normativos orientados a garantizar la gestión integral de riesgos, el cumplimiento regulatorio y el fortalecimiento del gobierno corporativo.

Gerencia de Sostenibilidad	Gerencia Financiera y Administrativa y la Coordinación de Gestión Humana	Aplicada para el punto 12,2 Políticas Generales
----------------------------	--	---

RESPONSABLES DE LA VALIDACIÓN					
Área de Gobierno, Riesgos y Cumplimiento		Área de Calidad, Procesos o equivalente		Área con mayor injerencia procesal	
Firma:		Firma:		Firma:	
Nombre:	Esperanza Moreno Díaz	Nombre:	Lisseth Eliana Chaya Gravino	Nombre:	Julio Rafael Sierra Torrente
Cargo:	Coordinador de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento - GRC	Cargo:	Jefe HSEQ	Cargo:	Gerente Jurídico